

# Gehaltsverhandlungen

## Uni-KV

Information zum 13.12.2023

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Tiefenthaler

Moderierter Chat von  
Ass.-Prof.Dr. Janett Kreutziger und  
Mag. Christoph Bedenbecker



# Arbeitsplatz Universitäten- Kollektivvertrag: Plan und Entwicklungen

Information zum GÖD-Forum am 14.11.2023

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Tiefenthaler



# Universitätenkollektivvertrag

## Gehaltsrunde vom 7.12.2023

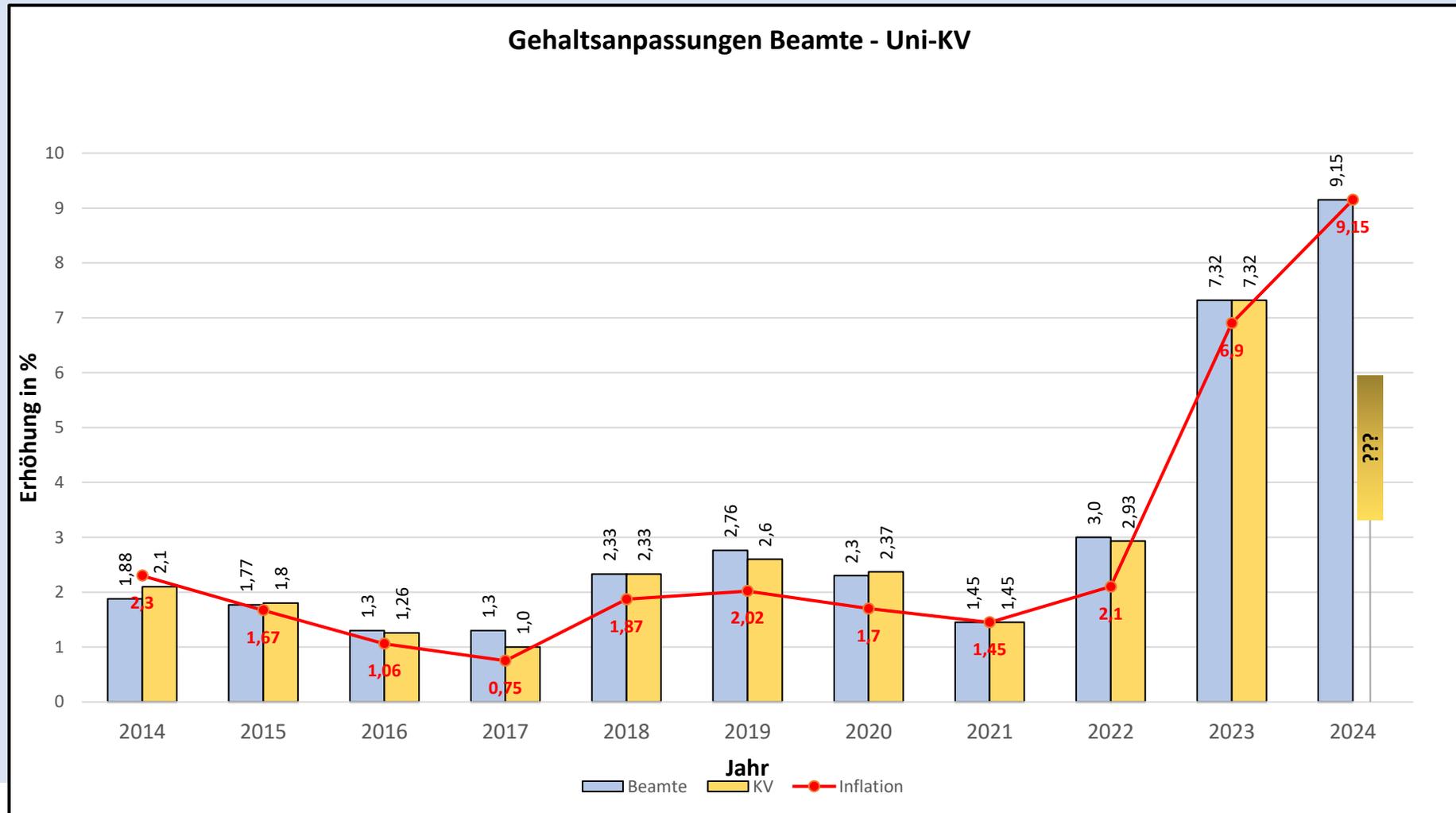
Neues Team auf Seiten des Dachverbandes  
Wertschätzender und äquidistanter Umgang,  
Dachverband stellt fest:

- B-Schema ab dritter Stufe Handlungsbedarf 1. Quartal 2024
- Anpassung von allgem. Personal mit weiterer Stufe ebendann zu verhandeln
- Valorisierung in Höhe des Öffentlichen Dienstes ist angekommen.

GÖD: genauso wie Beamte zum 1.1.2024



# Inflation und Uni-KV / Beamtenabschlüsse



# Gehaltsabschluss des öffentlichen Diensts

## **GÖD/youunion: Gehaltsabschluss in Höhe von 9,71 % - 9,15 % durchgesetzt!**

Sicherung und Stärkung der Kaufkraft erreicht!

*Wien (OTS)*- Heute trafen die Teams der Dienstgeberseite unter Vizekanzler Werner Kogler sowie Finanzminister Magnus Brunner und der Dienstnehmerseite unter GÖD-Vorsitzendem Eckehard Quin und youunion-Vorsitzendem Christian Meidlinger zusammen.

Nach harten, aber konstruktiven Verhandlungen konnte ein sehr guter Gehaltsabschluss erreicht werden.

Die Erhöhung der Gehälter ab 1.1.2024 beträgt zwischen 9,71 % und 9,15 %, mindestens aber 192 Euro. Die Zulagen und Vergütungen werden ebenfalls um 9,15 % erhöht.



# Gehaltsschema der allg Beschäftigten

Gehaltsschema allgemeines Universitätspersonal (§ 54 Abs.1)

VwGr	Qualifikationsstufe						
I	Grundstufe 1.998,0 (3J)						
	Regelstufe 2.125,4 (3J)	R2 2.188,9 (3J)	R3 2.380,2 (5J)	R4 2.380,2 (5J)	R5 2.443,7 (5J)	R6 2.507,6 (8J)	R7 2.572,7
IIa	Grundstufe 2.125,4 (3J)						
	Regelstufe 1 2.316,3 (3J)	R2 2.443,7 (5J)	R3 2.547,7 (7J)	R4 2.654,7 (8J)	R5 2.764,0 (8J)	R6 2.847,8	
IIb	Grundstufe 2.252,8 (3J)						
	Regelstufe 1 2.443,7 (3J)	R2 2.572,7 (5J)	R3 2.682,3 (7J)	R4 2.791,4 (8J)	R5 2.905,1 (8J)	R6 2.991,0	
IIIa	Grundstufe 2.380,2 (3J)						
	Regelstufe 1 2.641,2 (5J)	R2 2.991,0 (7J)	R3 3.277,3 (8J)	R4 3.492,4 (8J)	R5 3.635,1		
IIIb	Grundstufe 2.709,6 (3J)						
	Regelstufe 1 2.991,0 (5J)	R2 3.348,9 (7J)	R3 3.635,1 (8J)	R4 3.849,4 (8J)	R5 3.992,4		
IVa	Grundstufe 2.991,0 (3J)						
	Regelstufe 1 3.563,3 (8J)	R2 3.992,4 (8J)	R3 4.492,8 (8J)	R4 4.703,3			
IVb	Grundstufe 3.277,3 (3J)						
	Regelstufe 1 3.885,2 (8J)	R2 4.351,9 (8J)	R3 4.808,7 (8J)	R4 5.054,4			
V	Grundstufe 3.563,3 (3J)						
	Regelstufe 1 4.207,5 (8J)	R2 4.703,3 (8J)	R3 5.142,2 (8J)	R4 5.405,1			

2098,--



# Gehaltsrunde vom 7.12.2023: Termin

## Dachverband

- Druck vom BMBWF unter den Beamten abzuschließen
- Einmalige Verschiebung verstetigt
- Problemlage (1/12 vorenthalten) anerkannt
- Heuer zu teuer

## GÖD

- Beamte minus ein Zwölftel - ohne Sachzwänge  
Beamtengleiche rollierende Inflation - damit auch zeitgleicher Abschluss gefordert
- Forderung vom Dachverband auch in Zeiten der Niedriginflation abgelehnt
- Prämie für 1/12 oder +9.8% zum 1.2.2024



# Gehaltsrunde am 18.12.2023: 2.Termin

## Dachverband

- Forum Personal 12.12.2023
- Uniko Vollversammlung 14.12.2023
  
- Bieten beim nächsten Termin Termine für Arbeitsgruppen „B-Schema“ sowie „Laufbahnstellen für Kunstunis“ an
- Musterberechnung und Varianten für B-Schema
- Überlegungen Gehaltsschemata allg Personal
- Beides für Attraktivierung der Unis als Arbeitsplatz



# Arbeitsplatz Universitäten- Kollektivvertrag: Plan und Entwicklungen

Information zum GÖD-Forum 14.11.2023

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Martin Tiefenthaler



# Universitätenkollektivvertrag 1.10.2009

Regelbeschäftigung in Professuren (A1) und Tenure track-Professuren, also Laufbahnstellen (A2) mit Aufgaben

- Erschließung der Künste und Wissenschaft
- Daraus geleitete Lehre

B-Schema für Befristungen (Projekt, Doktorat, Post Doc, Ergänzungslehre)

Damit mittelfristig Stammpersonal in A und Wechselpersonal in B



# Konsequenzen aus § 109 UG

Mehrfache Verstetigung der Ausnahmen zur Regel:

Befristungen über vorige wechselseitig anerkannte Beispiele 2x ausgedehnt.

- Jede Unterbrechung führt zum Neubeginn
  - Dachverband-Ziel: jede Verwendungsänderung führt zur Neubegründung der Kette
- EUGH Urteil: Anrechnung der Vordienstzeiten, Zusammenrechnung der Ketten
- Regierungsbeschluss Neufassung

1.10.2021 Inkrafttreten der Neufassung von §109 UG:

Positiv: Zusammenrechnung aller bisherigen Zeiten an der Uni mit max 8a resp 12a (bei Diss) für Befristung, danach unbefristete Beschäftigung

Negativ: uneingeschränkte Zahl der Arbeitsverträge für Projekt und Lehre, keine Anrechnung der bisherigen Tätigkeit bei LektorInnen



# Universitätspersonal 31.12.2022 Köpfe

Verwendungskategorien WBV	Frauen	Männer	Gesamt
Wissenschaftliches und künstlerisches Personal	19.746	25.248	44.993
Professorinnen und Professoren	888	2.132	3.020
Äquivalente zu Professorinnen und Professoren	731	1.680	2.411
Dozentinnen und Dozenten	356	1.007	1.363
Assoziierte Professorinnen und Professoren (KV)	375	673	1.048
wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	18.190	21.588	39.777
darunter Assistenzprofessorinnen und Assistentenprofessoren (KV)	231	312	543
darunter Universitätsassistentinnen und -assistenten (KV) auf Laufbahnstelle gemäß § 13b Abs. 3 UG	35	36	71
darunter über F & E-Projekte drittfinanzierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	4.827	6.588	11.415
darunter Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung	477	539	1.016
Allgemeines Personal	12.728	7.098	19.826
darunter über F&E-Projekte drittfinanziertes allgemeines Personal	1.499	705	2.204
darunter Ärzt/inn/e/n mit ausschließlichen Aufgaben in öffentlichen Krankenanstalten	0	0	0
darunter Krankenpflege im Rahmen einer öff. Krankenanstalt und Tierpflege in med. Einrichtungen	608	137	745
Gesamt	32.199	32.123	64.320

- [Auswertung \(unidata.gv.at\)](https://unidata.gv.at) Stand 5.10.2023

# Universitätspersonal 31.12.2022 VZÄ

Verwendungskategorien WBV	Frauen	Männer	
Wissenschaftliches und künstlerisches Personal	10.583,9	14.962,2	25.546,1
Professorinnen und Professoren	841,8	2.009,3	2.851,1
Äquivalente zu Professorinnen und Professoren	686,9	1.625,3	2.312,1
Dozentinnen und Dozenten	344,9	975,4	1.320,3
Assoziierte Professorinnen und Professoren (KV)	342,0	649,9	991,9
wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	9.055,2	11.327,7	20.382,9
darunter Assistenzprofessorinnen und Assistentenprofessoren (KV)	216,2	307,3	523,5
darunter Universitätsassistentinnen und -assistenten (KV) auf Laufbahnstelle gemäß § 13b Abs. 3 U	33,7	36,0	69,7
darunter über F & E-Projekte drittfinanzierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	2.945,2	4.257,0	7.202,2
darunter Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung	460,6	535,7	996,2
Allgemeines Personal	9.574,6	5.608,2	15.182,8
darunter über F&E-Projekte drittfinanziertes allgemeines Personal	979,7	475,9	1.455,6
darunter Krankenpflege im Rahmen einer öff. Krankenanstalt und Tierpflege in med. Einrichtungen	509,7	131,0	640,7
Gesamt	20.158,5	20.570,5	40.728,9

- [Auswertung \(unidata.gv.at\)](https://unidata.gv.at) Stand 5.10.2023

# Uni-Personal 31.12.2022 Köpfe und VZÄ

Verwendungskategorien WBV				Frauen	Männer	
Wissenschaftliches und künstlerisches Personal				10.583,9	14.962,2	25.546,1
Professorinnen und Professoren	888	2.132	3.020	841,8	2.009,3	2.851,1
Äquivalente zu Professorinnen und Professoren	731	1.680	2.411	686,9	1.625,3	2.312,1
Dozentinnen und Dozenten	356	1.007	1.363	344,9	975,4	1.320,3
Assoziierte Professorinnen und Professoren (KV)	375	673	1.048	342,0	649,9	991,9
wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter				9.055,2	11.327,7	20.382,9
darunter Assistenzprofessorinnen und Assistentenprofessoren (KV)				216,2	307,3	523,5
darunter Universitätsassistentinnen und -assistenten (KV) auf Laufbahnstelle gemäß § 13b Abs. 3 U				33,7	36,0	69,7
darunter über F & E-Projekte drittfinanzierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter				2.945,2	4.257,0	7.202,2
darunter Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung				460,6	535,7	996,2
Allgemeines Personal				9.574,6	5.608,2	15.182,8
darunter über F&E-Projekte drittfinanziertes allgemeines Personal				979,7	475,9	1.455,6
darunter Krankenpflege im Rahmen einer öff. Krankenanstalt und Tierpflege in med. Einrichtungen				509,7	131,0	640,7
Gesamt				20.158,5	20.570,5	40.728,9

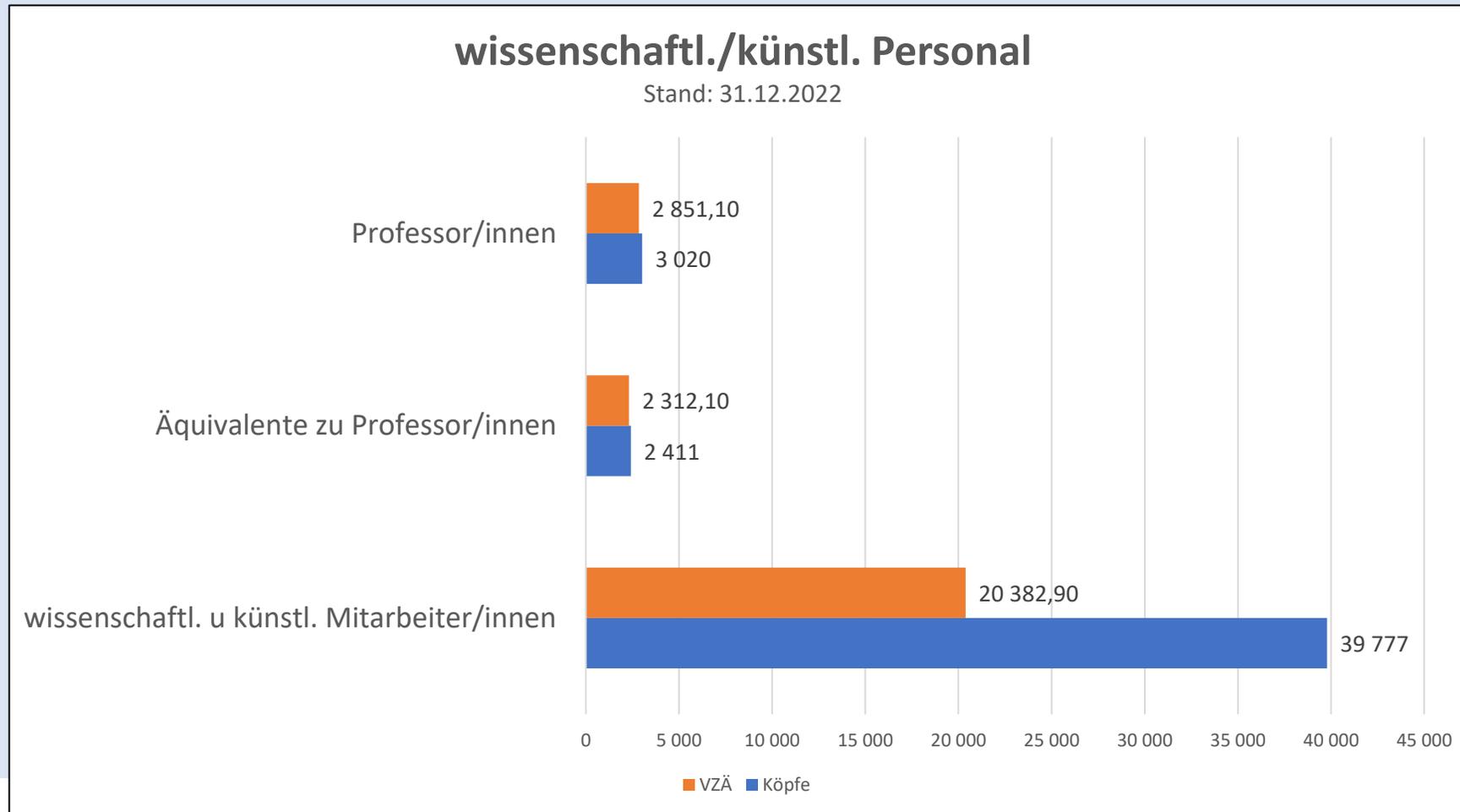
- [Auswertung \(unidata.gv.at\)](https://unidata.gv.at) Stand 5.10.2023

# Uni-Personal 31.12.2022 Köpfe und VZÄ

Verwendungskategorien WBV				Frauen	Männer	
Wissenschaftliches und künstlerisches Personal				10.583,9	14.962,2	25.546,1
Professorinnen und Professoren				841,8	2.009,3	2.851,1
Äquivalente zu Professorinnen und Professoren				686,9	1.625,3	2.312,1
Dozentinnen und Dozenten				344,9	975,4	1.320,3
Assoziierte Professorinnen und Professoren (KV)				342,0	649,9	991,9
wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbei	18.190	21.588	39.777	9.055,2	11.327,7	20.382,9
darunter Assistenzprofessorinnen und Assistenprofessoren (KV)	231	312	543	216,2	307,3	523,5
darunter Universitätsassistentinnen und -assistenten (KV) auf L	35	36	71	33,7	36,0	69,7
darunter über F & E-Projekte drittfinanzierte Mitarbeiterinnen u	4.827	6.588	11.415	2.945,2	4.257,0	7.202,2
darunter Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung	477	539	1.016	460,6	535,7	996,2
Allgemeines Personal				9.574,6	5.608,2	15.182,8
darunter über F&E-Projekte drittfinanziertes allgemeines Personal				979,7	475,9	1.455,6
darunter Krankenpflege im Rahmen einer öff. Krankenanstalt und Tierpflege in med. Einrichtungen				509,7	131,0	640,7
Gesamt				20.158,5	20.570,5	40.728,9

- [Auswertung \(unidata.gv.at\)](https://unidata.gv.at) Stand 5.10.2023

# Arbeitsplatz Uni nach 15 Jahren Uni-KV



# Arbeitsplatz Uni nach 15 Jahren Uni-KV

- Ausnahmeregelung für Drittmittelbeschäftigung wurde zur Regelbeschäftigung
- Regelbeschäftigung befristet und in Teilzeit und in B
- *Laufbahnstellen nach A2*
- Keine systematische Anerkennung der Vorerfahrungen wie im öffentl. Dienst
- *Organisationsrechtliche Gruppe der Qualifizierten und Berufenen*
- Alternative Beschäftigungsmodelle
- Kein Support aus dem BMBWF für Personalstrukturplan, vielmehr Forderung nach KV Anpassungen in Verwendungsbildern (Sektionschef Elmar Pichl).



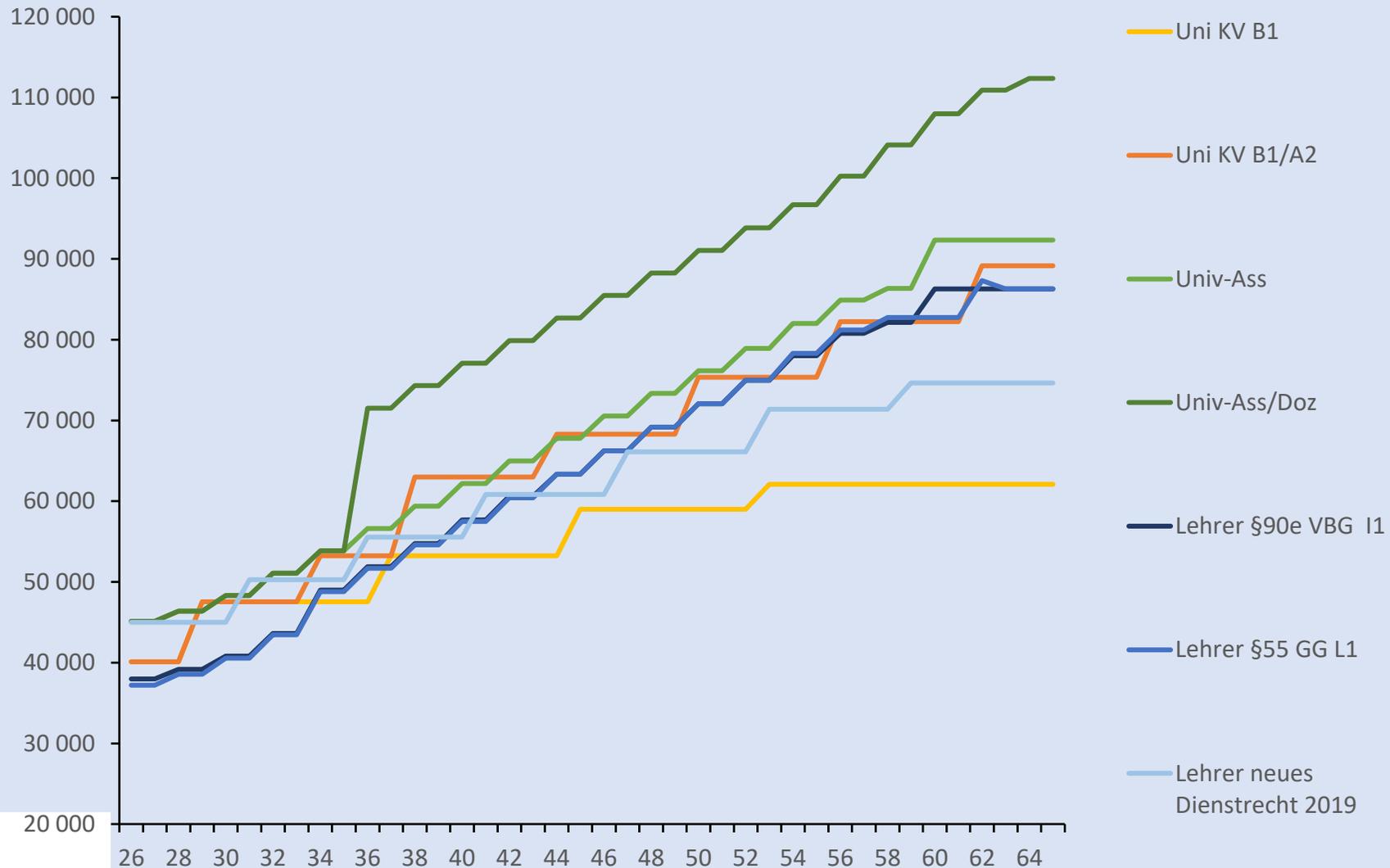
# Forderung BV13 nach 15 Jahre Uni-KV

- Attraktives B-Schema für wissenschaftliches und künstlerisches Personal gem. §94 Abs 2 Z2 UG
- damaliger Bundesminister Faßmann:  
„Es ist nicht nachvollziehbar, dass Universitätslehrer weniger als LehrerInnen in der Postsekundarstufe 2 verdienen“



# Ausgangslage Jahreseinkommen

Brutto-Jahreseinkommen



# Stand der Diskussion innerhalb der GÖD

- Fassmann-Postulat nicht vom BMBWF reaktiviert
- Die Bezahlung von Uni Lehrer:innen nicht unter dem Gehaltsniveau der „Oberstufenlehrer:innen“ findet breiten Konsens



# Weitere Themen im GÖD Forum

- Stephan Pühringer stellt wiss Prekariat und die Folgen der Novelle von §109 UG (Kettenvertragsregelung) dar
- Typische Befristung an Befristung, trotz Start Preis keine unbefristete Stelle
- Er fordert planbare und transparente Karrieren auch für Drittmittelpersonal
- Fixe Quote an unbefristet Beschäftigten als Ziel jeder Universität für wkP?



*Wenn Sie Fragen oder Anregungen haben  
oder uns Ihre Meinung mitteilen wollen,  
schicken Sie uns bitte eine E-Mail an:  
[office.bv13@goed.at](mailto:office.bv13@goed.at)*



**Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit !**



