

PostDoc-neu an der PLUS

Irmtraud Kaiser



Was ist „PD-neu“?

- Die sog. PD-neu sind PostDoc-Stellen an der Uni Salzburg, die ...
 - ... zunächst auf 6 Jahre befristet sind,
 - mit dem Erlangen der Habilitation entfristet werden,
 - formal aber auf PostDoc-Level (Verwendungsgruppe B1) bleiben.
- Stellentypus wurde 2016 geschaffen und bis 2021 angewandt, d.h., es gibt keine Neubesetzungen mehr.
- 2022 wurde die Möglichkeit eingeräumt, sich mit der Habil zu Zusatz-Lehre zu verpflichten (2 SWS/Semester, Entgelt analog zu Lehrauftrag).

Stelleninhaber*innen an der PLUS

- ursprünglich 43 PD-neu-Stelleninhaber*innen
- aktuell 36,
davon
 - 10 entfristet,
 - 8 mit Lehrzulage



Was ist das Problem?

- Anforderungen und Tätigkeiten vergleichbar Qualifizierungsstellen §27 KV („QV-Stellen“), d.h. wie Ass.-Prof. bzw. Assoz.-Prof.

ABER

- andere Gehaltsgruppe (B1 statt A2)

und auch NACH der Habilitation (!):

- Gehaltsgruppe B1
- Titel: „Univ.-Doz.“ statt „Assoz. Prof.“ (o.Ä.)
- Kurienzugehörigkeit: Mittelbau statt Professor*innenkurie
- Ortsbindung
- keine Karriereoptionen an der PLUS (keine Möglichkeit auf §99.4-Professur) (vgl. [Laufbahnmodelle](#))

Vergleich Anforderungen

	PD-neu (MB 56; 29.5.2017)	QV-Stelle (MB 55; 29.5.2017)
Anforderungen bei Besetzung (u.a.)	Doktorat + Publikationen, Lehrerfahrung „überdurchschnittliche Leistungen“	Doktorat + Publikationen, Lehrerfahrung „überdurchschnittliche Leistungen“
Anforderungen für Entfristung	Habilitation	Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung

Habil vs. QV (gem. PLUS-Richtlinien)

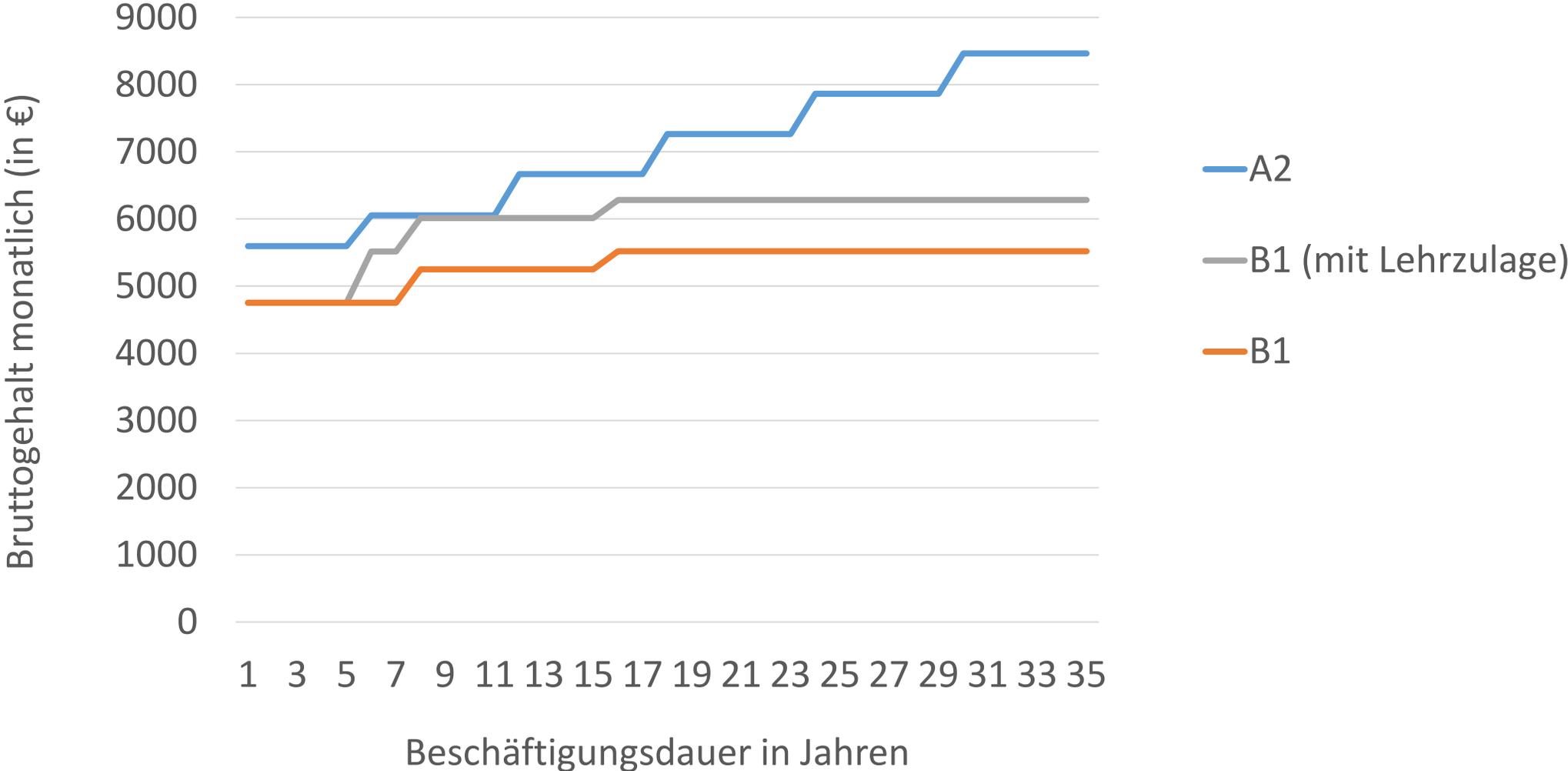
	Habilitationsrichtlinie (MB 24; 1.12.2015)	QV-Richtlinie (MB 55; 29.5.2017)
Forschung	Habilitationsschrift (Monografie oder kumulativ) + „mehrere eigenständige [...] Publikationen [...] in international anerkannten bzw. im jeweiligen Fach führenden nationalen Fachzeitschriften [...] überwiegend außerhalb des Themas der Habilitationsschrift“	Habilitation oder habilitationsanaloge Leistungen + „weitere selbständige Forschungstätigkeiten“ (weitere Anforderungen optional)
Lehre	Selbständige Abhaltung von mind. 3 LVs zwei Gutachten zur didaktischen Qualifikation und pädagogischen Eignung	Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (weitere Anforderungen optional)
Führungs- kompetenz	---	Absolvierung eines Lehrgangs der Personalentwicklung Mitarbeit in universitären Gremien

Vergleich Tätigkeitsprofil

	PD-neu (Univ.-Doz.) (gem. KV §26, Abs. 5)	Assoz. Prof. (MB 125 vom 29.5.2017 bzw. KV §27, Abs. 7)
selbständige Forschungsarbeiten	✓	✓
Beteiligung an Forschungsaufgaben der Organisationseinheit	✓	✓
selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen	✓	✓
selbständige Abhaltung von Prüfungen	✓	✓
Betreuung von Studierenden	✓	✓
Betreuung des wiss. Nachwuchs		✓
Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben, Evaluierungsmaßnahmen	✓	✓



Vergleich Gehaltsentwicklung



Was möchten wir?

Wir sind hochmotivierte, spezialisierte Fachleute, die aber nicht die ihrer Qualifikation und ihrer Tätigkeit angemessene Wertschätzung erfahren.

→ negative Auswirkungen auf Motivation und Verbundenheit mit der Institution!

DESHALB

→ **Leistungsgerechte Einstufung mit allen Konsequenzen (finanziell, arbeitsrechtlich usw.)!**